



結果

意思決定会議



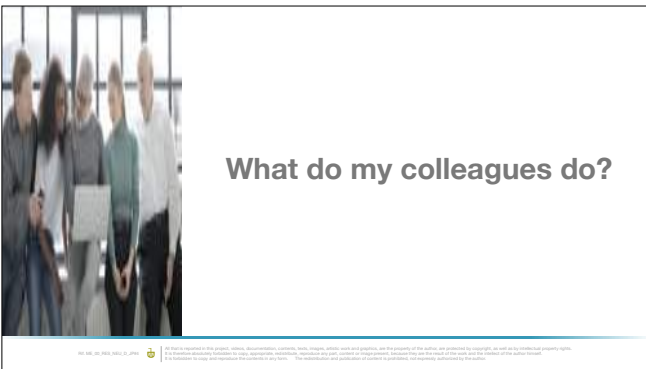
責任のある役割を担うということは、直接サポートしてくれる同僚の有無にかかわらず、結果を達成することを受け入れ、その結果、それに責任を負うことを意味します。



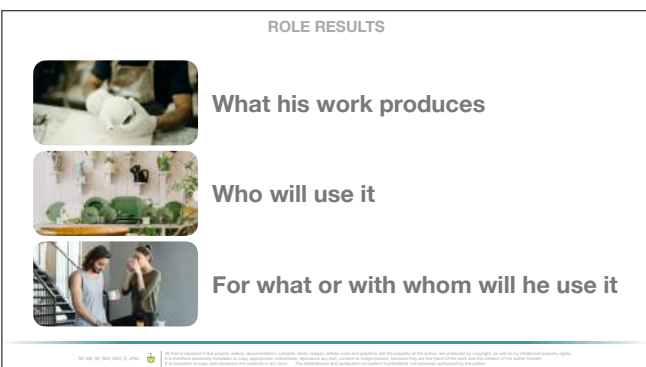
マネージャーの2つの基礎:
 特定の時間内に達成すべき結果
 一緒にそこに到達する人々



企業家経営とは、長期的なことを考えて人々の幸福を維持することにあります。



しかし、私たちの同僚は何をしているのでしょうか？



私たちがこれを知っていることは明らかですが、私たちが何を期待しているのかを彼らにも明確にすることが重要です...

TIME AVAILABLE

© 2018, All Rights Reserved, G. JPMF. All rights reserved. This presentation is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose without the prior written consent of the author.

...そしてそのとき。

BEFORE	RESPONSIBILITY	AFTER
SPECIFIC ROLE SKILLS	RESPONSIBILITY SKILLS	SPECIFIC ROLE SKILLS

© 2018, All Rights Reserved, G. JPMF. All rights reserved. This presentation is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose without the prior written consent of the author.

マネージャーの活動は同僚にとって非常に重要です...

BEFORE	RESPONSIBILITY	AFTER
SPECIFIC ROLE SKILLS	RESPONSIBILITY SKILLS	SPECIFIC ROLE SKILLS


© 2018, All Rights Reserved, G. JPMF. All rights reserved. This presentation is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose without the prior written consent of the author.

...期待される結果をもたらすために、彼らはそれらを最高の条件に置いているからです。

TASK ASSIGNMENT & DELEGATION

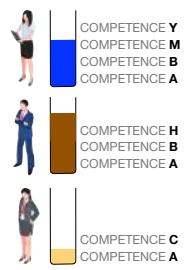
© 2018, All Rights Reserved, G. JPMF. All rights reserved. This presentation is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose without the prior written consent of the author.

タスクの割り当てと委任は注意して実行する必要があります。



TASK TO DO

SKILLS
EXPERIENCE
CONSTRAINTS
TIME EXPIRY
CANDIDATE
WORKLOAD



COMPETENCE Y
COMPETENCE M
COMPETENCE B
COMPETENCE A

COMPETENCE H
COMPETENCE B
COMPETENCE A

COMPETENCE C
COMPETENCE A

© 2018, All Rights Reserved, G. JPMF. All rights reserved. This presentation is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose without the prior written consent of the author.

ダイナミクスとフィードバックは異なりますが、どちらも役に立ちます。



チームを率いることは、マネージャーが関与する活動の1つです。いわゆる「チームリーダー」のことです。

DEPARTMENTS	FINANCE	PRODUCTION	SALES	SUPPORT	...
CROSS TEAMS					
INNOVATION					
BPROCESS					
B CUSTOMERS					
...					

部門マネージャーとチームリーダー間のコラボレーションと関係がパフォーマンスを左右します。

How I decided to measure it

clear
shared
daily reference

INFERIOR < ADEQUATE > SUPERIOR

ROLE RESULTS
TASKS TO BE DONE
DEPARTMENT ACTIVITIES

適切なフィードバックを提供するには、上流で定義する必要があります。

How is it going?

a month | two months | three months | four months

clear
shared
daily reference

OBSERVATION
REPETITIVE SITUATION
COLLECTION OF SPECIFIC EVENTS
PERFORMANCE TIMES
SAMPLE ACTIVITY ANALYSIS

SUPERIOR
ADEQUATE
INFERIOR

測定値は明確であり、同僚と共有され、日々の仕事の指針となる必要があります。

INTERMEDIATE MANAGER | MANAGER

マネージャーとの関係もマネージャーの仕事における重要な部分です。

RESPONSIBLE
FUNCTION or DEPARTMENTS
RESULTS

What our work produces
Who will use it
What or with whom they will use it

QUANTITY
VALUE
QUALITY

Manager

私たちのマネージャーには、結果を定量的または価値で定義し、必要な品質を決定するタスクがあります。

High position
Macro vision
Orientation
Few details

Lowest position
Micro vision
Specific direction
More details

MARKET HORIZON

私たちはマネージャーを補完するものであり、その逆も同様です。

PROFESSIONAL NETWORK
only manager

また、プロフェッショナルネットワークを最適に管理する方法についても説明します。マネージャーパス用に予約されています。

Copyright and intellectual property

All that is reported in this project, videos, documentation, contents, texts, images, artistic work and graphics, are the property of the author, are protected by copyright, as well as by intellectual property rights. It is therefore absolutely forbidden to copy, appropriate, redistribute, reproduce any part, content or image present, because they are the result of the work and the intellect of the author himself. It is forbidden to copy and reproduce the contents in any form. The redistribution and publication of content is prohibited, not expressly authorized by the author.