



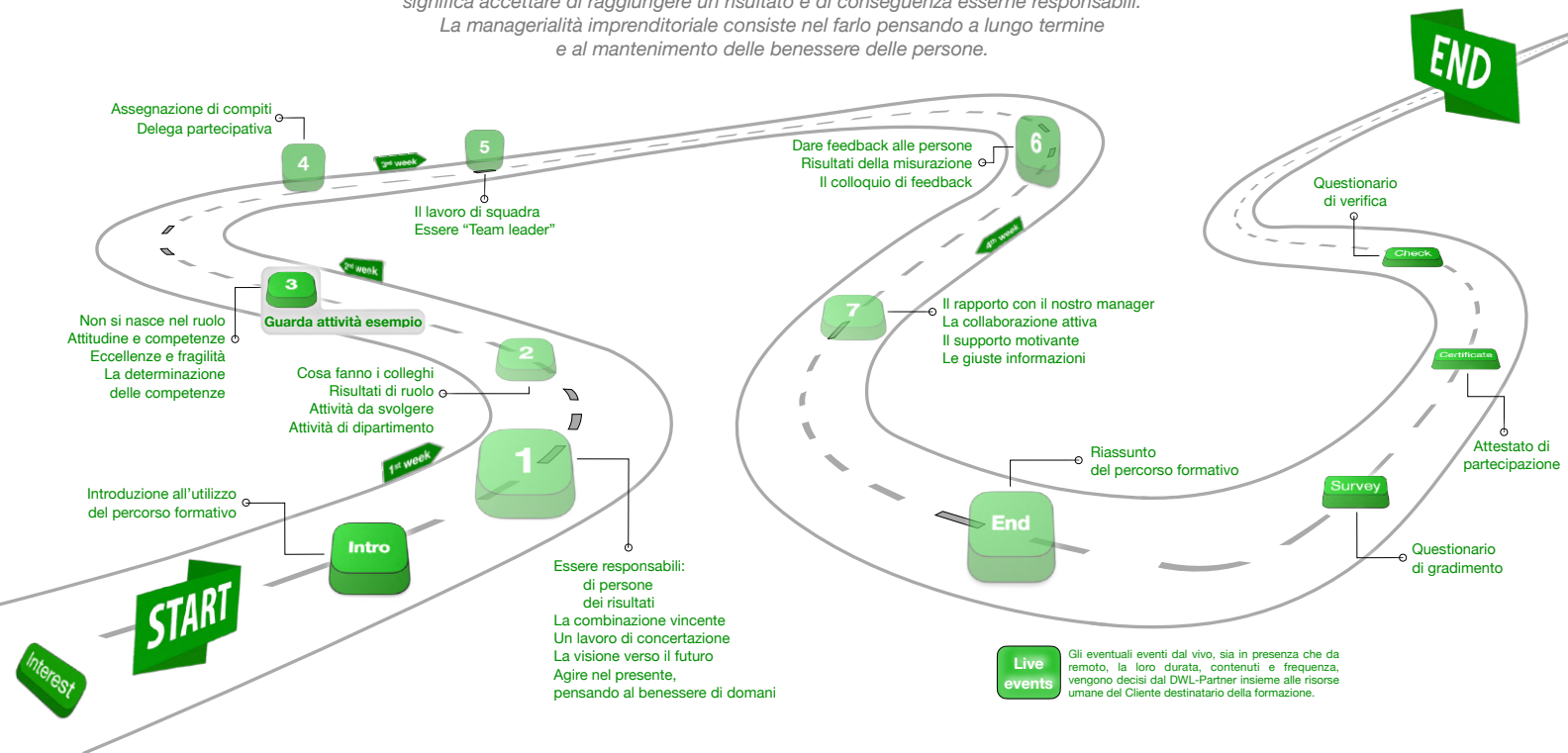
# Risultati

Managerialità imprenditoriale

# Managerialità imprenditoriale

## Intermedi

*Avere un ruolo di responsabilità, con o senza colleghi diretti a supporto, significa accettare di raggiungere un risultato e di conseguenza esserne responsabili. La managerialità imprenditoriale consiste nel farlo pensando a lungo termine e al mantenimento delle benessere delle persone.*



**QUESTO NON È SOLO UN PDF**



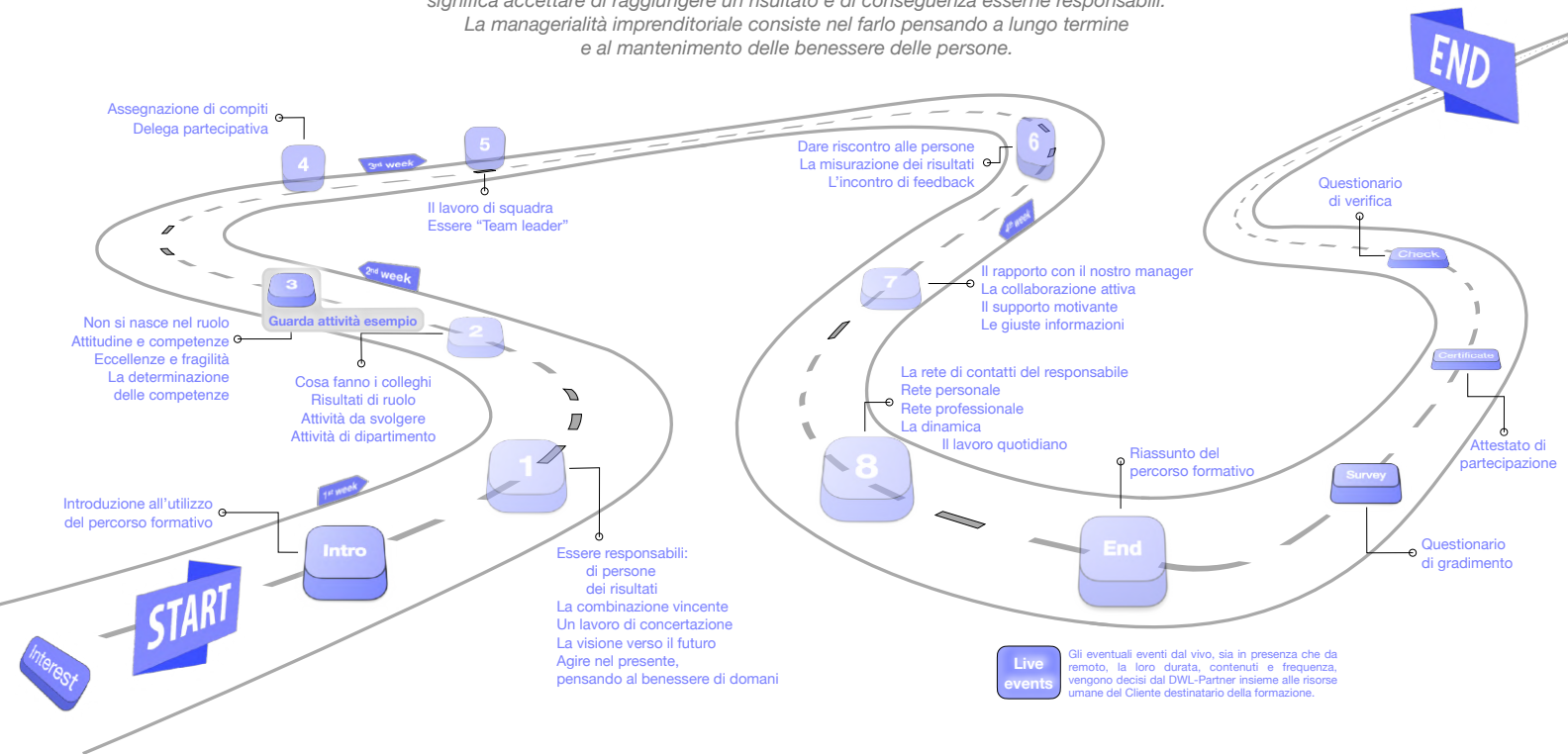
passando sopra ad alcuni bottoni, la freccia diventa una mano

**cliccando, avrai accesso a video e documentazione**

# Managerialità imprenditoriale

## Manager

*Avere un ruolo di responsabilità, con o senza colleghi diretti a supporto, significa accettare di raggiungere un risultato e di conseguenza esserne responsabili. La managerialità imprenditoriale consiste nel farlo pensando a lungo termine e al mantenimento delle benessere delle persone.*

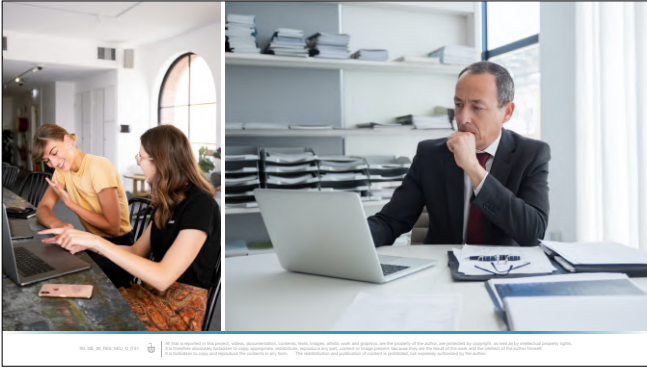


**QUESTO NON È SOLO UN PDF**



passando sopra ad alcuni bottoni, la freccia diventa una mano

**cliccando, avrai accesso a video e documentazione**



Avere un ruolo di responsabilità, con o senza colleghi diretti a supporto, significa accettare di raggiungere un risultato e di conseguenza esserne responsabili.

2 cardini per il responsabile:

Un risultato da raggiungere in uno specifico tempo

Le persone con cui raggiungerlo

La managerialità imprenditoriale consiste nel farlo pensando a lungo termine e al mantenimento delle benessere delle persone.

Ma cosa fanno i nostri colleghi?

**ROLE RESULTS**

- What his work produces**
- Who will use it**
- For what or with whom will he use it**

Chiaramente lo sappiamo, ma è importante che anche a loro sia chiaro cosa ci aspettiamo...

# TIME AVAILABLE

© 2018, All Rights Reserved. This document is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose.

... e in che tempi.

BEFORE	RESPONSIBILITY	AFTER
SPECIFIC ROLE SKILLS	RESPONSIBILITY SKILLS	SPECIFIC ROLE SKILLS

© 2018, All Rights Reserved. This document is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose.

Le attività da responsabile sono molto importanti per i tuoi colleghi ...

BEFORE	RESPONSIBILITY	AFTER
SPECIFIC ROLE SKILLS	RESPONSIBILITY SKILLS	SPECIFIC ROLE SKILLS

© 2018, All Rights Reserved. This document is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose.

... perché li mettono nelle migliori condizioni di dare il risultato atteso.

# TASK ASSIGNMENT & DELEGATION

© 2018, All Rights Reserved. This document is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose.

Assegnare compiti e delegare, sono attività da svolgere con cura.

## TASK TO DO

SKILLS  
EXPERIENCE  
CONSTRAINTS  
TIME EXPIRY  
CANDIDATE  
WORKLOAD

COMPETENCE Y  
COMPETENCE M  
COMPETENCE B  
COMPETENCE A

COMPETENCE H  
COMPETENCE B  
COMPETENCE A

COMPETENCE C  
COMPETENCE A

© 2018, All Rights Reserved. This document is confidential. It is intended for internal use only. It is not to be distributed outside the organization. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose. It is not to be used for any other purpose.

Hanno dinamiche e riscontri differenti, ma utili entrambi.



Guidare una squadra è una delle attività in cui viene coinvolto un responsabile. Significa essere quello che comunemente viene chiamato "Team leader"

DEPARTMENTS	FINANCE	PRODUCTION	SALES	SUPPORT	...
CROSS TEAMS					
INNOVATION					
BPROCESS					
B CUSTOMERS					
...					

La collaborazione e le relazioni tra Responsabili di reparto e team leader determinano la performance.

How I decided to measure it

clear  
shared  
daily reference

INFERIOR < ADEQUATE > SUPERIOR

ROLE RESULTS  
TASKS TO BE DONE  
DEPARTMENT ACTIVITIES

Per dare feedback idonei, dobbiamo averlo definito a monte.

How is it going?

a month | two months | three months | four months

clear  
shared  
daily reference

OBSERVATION  
REPETITIVE SITUATION  
COLLECTION OF SPECIFIC EVENTS  
PERFORMANCE TIMES  
SAMPLE ACTIVITY ANALYSIS

SUPERIOR  
ADEQUATE  
INFERIOR

La misurazione deve essere chiara e condivisa con il collega, in modo tale che guidi il suo operato quotidiano.

INTERMEDIATE MANAGER | MANAGER

Il rapporto con il nostro manager è un'altro tassello importante nel lavoro di responsabile.

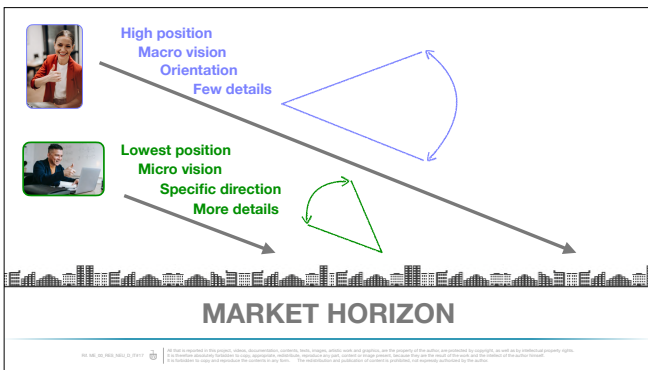
**RESPONSIBLE**  
FUNCTION or DEPARTMENTS  
**RESULTS**

What our work produces  
Who will use it  
What or with whom they will use it

**QUANTITY**  
**VALUE**  
**QUALITY**

**Manager**

Il nostro manager ha il compito di definire i risultati, quantitativi o di valore, oltre che decidere la qualità necessaria.



Noi, quello di essere complementari al nostro manager, e viceversa.



Vedremo anche come gestire al meglio il network professionale. Riservato al percorso manager.



All that is reported in this project, videos, documentation, contents, texts, images, artistic work and graphics, are the property of the author, are protected by copyright, as well as by intellectual property rights. It is therefore absolutely forbidden to copy, appropriate, redistribute, reproduce any part, content or image present, because they are the result of the work and the intellect of the author himself. It is forbidden to copy and reproduce the contents in any form. The redistribution and publication of content is prohibited, not expressly authorized by the author.