



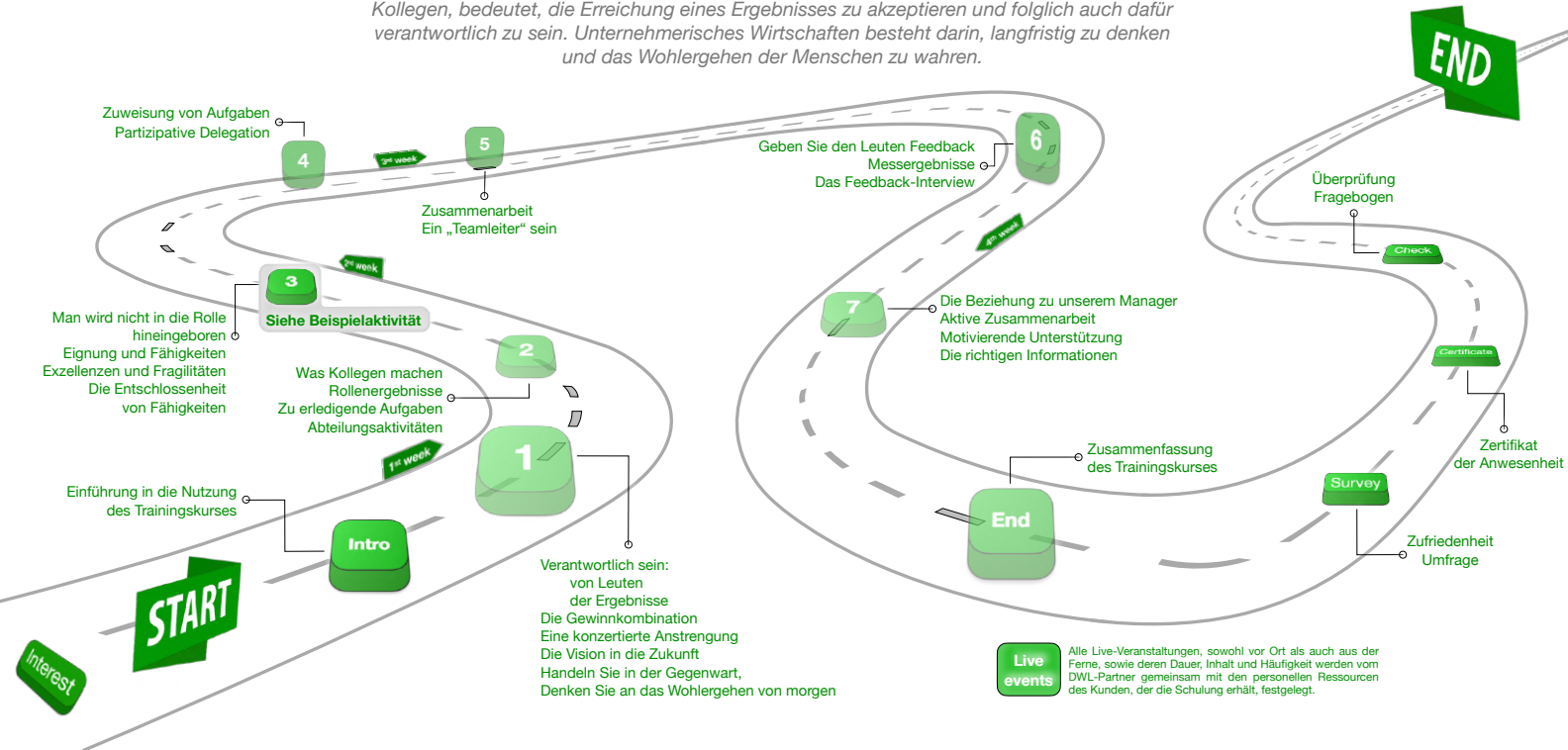
Ergebnisse

Managerielles Unternehmertum

Unternehmerisches Unternehmertum

Dazwischenliegend

Eine verantwortungsvolle Rolle zu übernehmen, mit oder ohne direkt unterstützende Kollegen, bedeutet, die Erreichung eines Ergebnisses zu akzeptieren und folglich auch dafür verantwortlich zu sein. Unternehmerisches Wirtschaften besteht darin, langfristig zu denken und das Wohlergehen der Menschen zu wahren.



Dies ist nicht
nur ein PDF



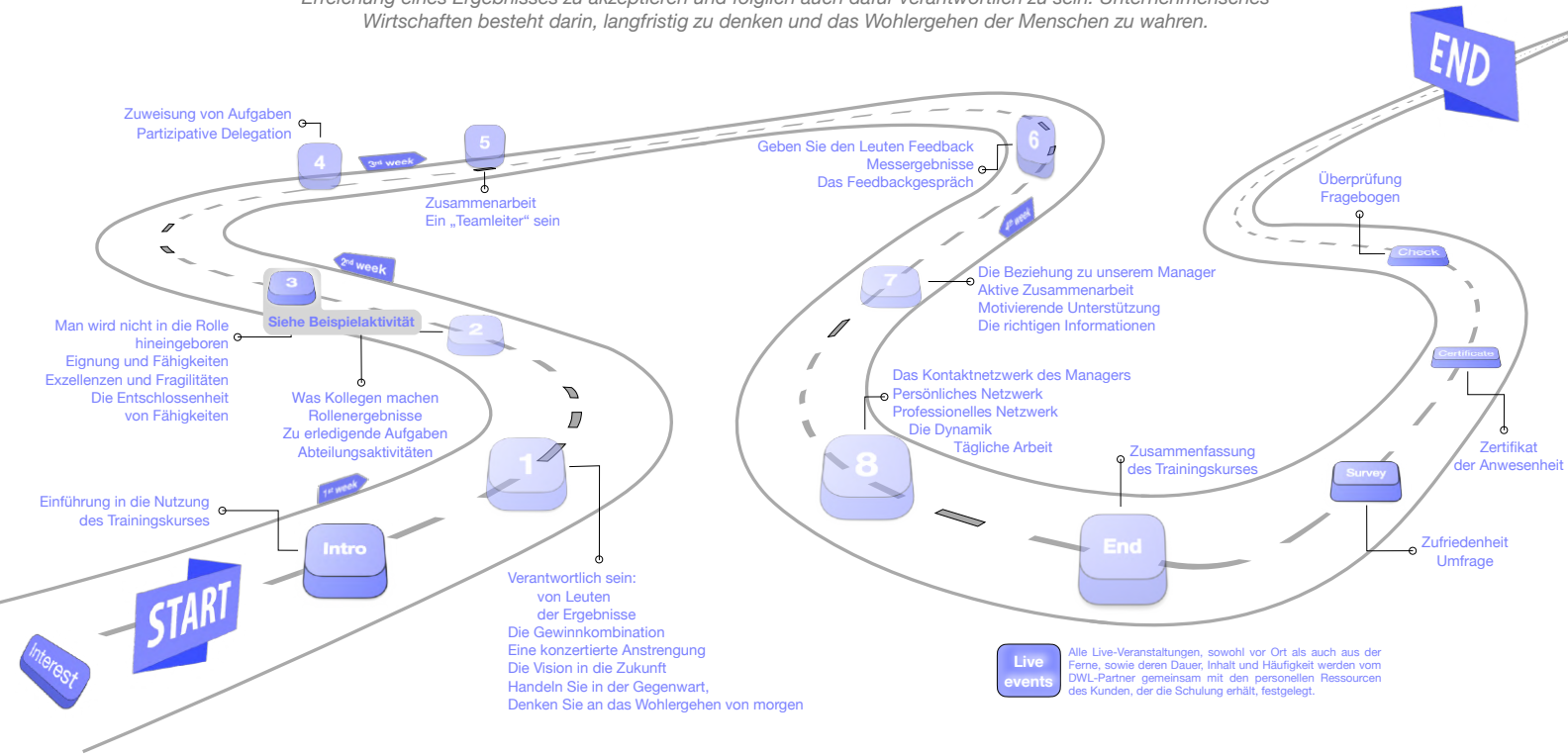
über einige Knöpfe hinweggehen,
Der Pfeil wird zur Hand

Durch Anklicken erhalten
Sie Zugriff bis hin zu Videos und

Unternehmerisches Unternehmertum

Manager

Eine verantwortungsvolle Rolle zu übernehmen, mit oder ohne direkt unterstützende Kollegen, bedeutet, die Erreichung eines Ergebnisses zu akzeptieren und folglich auch dafür verantwortlich zu sein. Unternehmerisches Wirtschaften besteht darin, langfristig zu denken und das Wohlergehen der Menschen zu wahren.

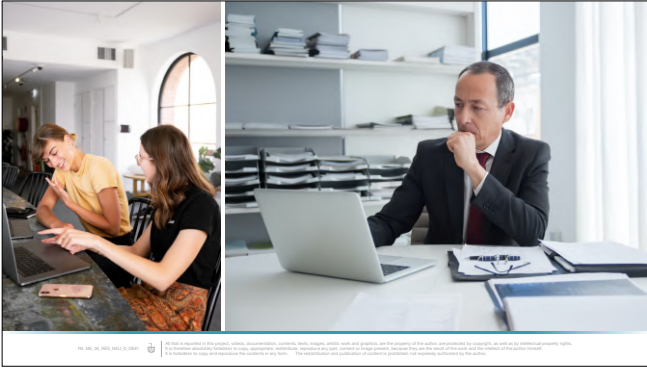


Dies ist nicht nur ein PDF



über einige Knöpfe hinweggehen, Der Pfeil wird zur Hand

Durch Anklicken erhalten Sie Zugriff bis hin zu Videos und



Eine verantwortungsvolle Rolle zu übernehmen, mit oder ohne direkt unterstützende Kollegen, bedeutet, die Erreichung eines Ergebnisses zu akzeptieren und damit die Verantwortung dafür zu übernehmen.



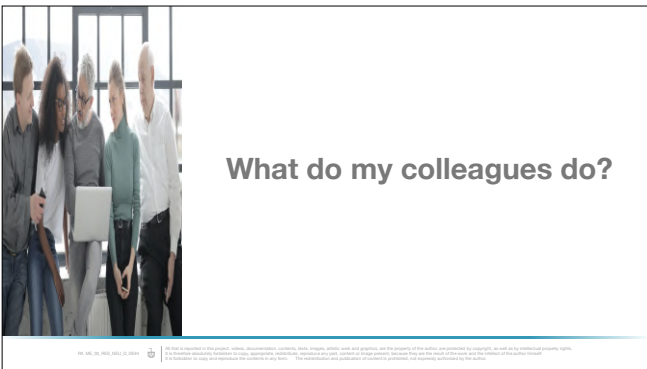
2 Eckpfeiler für den Manager:

Ein Ergebnis, das in einer bestimmten Zeit erreicht werden soll

Die Leute, mit denen man es erreichen kann

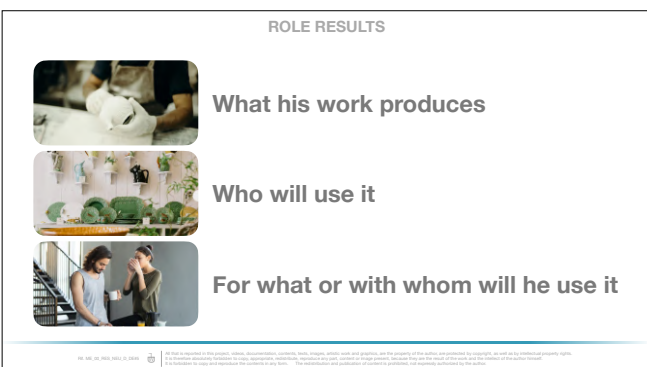


Unternehmerisches Wirtschaften besteht darin, langfristig zu denken und das Wohlergehen der Menschen zu wahren.



What do my colleagues do?

Aber was machen unsere Kollegen?



Natürlich wissen wir das, aber es ist wichtig, dass auch ihnen klar ist, was wir erwarten ...

TIME AVAILABLE

...und wann.

BEFORE RESPONSIBILITY AFTER

SPECIFIC ROLE SKILLS

RESPONSIBILITY SKILLS

SPECIFIC ROLE SKILLS

Die Tätigkeit einer Führungskraft ist für Ihre Kollegen sehr wichtig...

BEFORE RESPONSIBILITY AFTER

SPECIFIC ROLE SKILLS

RESPONSIBILITY SKILLS

SPECIFIC ROLE SKILLS

... weil sie die besten Bedingungen schaffen, um das erwartete Ergebnis zu erzielen.

**TASK ASSIGNMENT
&
DELEGATION**

Aufgaben zuweisen und delegieren sind sorgfältig auszuführende Tätigkeiten.

TASK TO DO

SKILLS
EXPERIENCE
CONSTRAINTS
TIME EXPIRY
CANDIDATE
WORKLOAD

COMPETENCE Y
COMPETENCE M
COMPETENCE B
COMPETENCE A

COMPETENCE H
COMPETENCE B
COMPETENCE A

COMPETENCE C
COMPETENCE A

Sie haben unterschiedliche Dynamiken und Rückmeldungen, aber beide sind nützlich.



Die Führung eines Teams gehört zu den Tätigkeiten, an denen eine Führungskraft beteiligt ist. Es bedeutet, das zu sein, was gemeinhin als „Teamleiter“ bezeichnet wird.

DEPARTMENTS	FINANCE	PRODUCTION	SALES	SUPPORT	...
CROSS TEAMS					
INNOVATION					
BPROCESS					
B CUSTOMERS					
...					

Die Zusammenarbeit und die Beziehungen zwischen Abteilungsleitern und Teamleitern bestimmen die Leistung.

How I decided to measure it

clear
shared
daily reference

INFERIOR < ADEQUATE > SUPERIOR

ROLE RESULTS
TASKS TO BE DONE
DEPARTMENT ACTIVITIES

Um ein passendes Feedback zu geben, müssen wir es im Vorfeld definiert haben.

How is it going?

a month | two months | three months | four months

OBSERVATION
REPETITIVE SITUATION
COLLECTION OF SPECIFIC EVENTS
PERFORMANCE TIMES
SAMPLE ACTIVITY ANALYSIS

SUPERIOR
ADEQUATE
INFERIOR

Die Messung muss klar sein und dem Kollegen mitgeteilt werden, damit sie ihn bei seiner täglichen Arbeit leiten kann.

INTERMEDIATE MANAGER | MANAGER

Die Beziehung zu unserem Manager ist ein weiterer wichtiger Teil der Arbeit eines Managers.

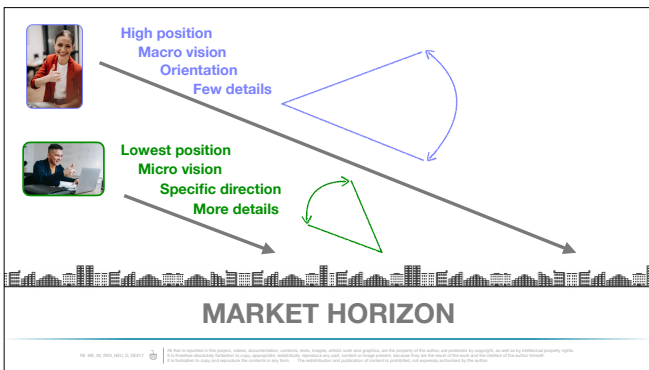
RESPONSIBLE
FUNCTION or DEPARTMENTS
RESULTS

What our work produces
Who will use it
What or with whom they will use it

QUANTITY
VALUE
QUALITY

Manager

Unser Manager hat die Aufgabe, die Ergebnisse, ob quantitativ oder wertmäßig, zu definieren und über die erforderliche Qualität zu entscheiden.



Wir, die Ergänzung zu unserem Manager und umgekehrt.



Wir werden auch sehen, wie man das berufliche Netzwerk am besten verwaltet. Reserviert für den Managerpfad.

Copyright
and
intellectual
property

All that is reported in this project, videos, documentation, contents, texts, images, artistic work and graphics, are the property of the author, are protected by copyright, as well as by intellectual property rights. It is therefore absolutely forbidden to copy, appropriate, redistribute, reproduce any part, content or image present, because they are the result of the work and the intellect of the author himself. It is forbidden to copy and reproduce the contents in any form. The redistribution and publication of content is prohibited, not expressly authorized by the author.