

# Report\_Example.xlsx

Datum	<b>2025-02-03</b>	
Fähigkeit	MC	
	Meine Kommunikation	
Sprache	Deutsch	
Projektcode	CSTMR-24-001	
Teilnehmer	<b>105</b>	
Durchschnittliche Teilnehmerzahl pro Aktivität	<b>84</b>	80%
Ausgestellte Zertifikate	<b>64</b>	61%

Freigebbare Zertifikate

65

Kalender

Aktivität	Datum	Erinnerung
Start	2025-02-03	2025-02-04
Aktivität 1	2025-02-06	2025-02-07
Aktivität 2	2025-02-10	2025-02-11
Aktivität 3	2025-02-13	2025-02-14
Aktivität 4	2025-02-17	2025-02-18
Aktivität 5	2025-02-20	2025-02-21
Aktivität 6	2025-02-24	2025-02-25
Aktivität 7		
Aktivität 8		
Finale	2025-02-27	2025-02-28
Zufriedenheitsfragebogen	2025-03-03	2025-03-04
Teilnahmebescheinigung	2025-03-10	2025-03-11
Lernüberprüfung	2025-04-14	2025-04-15

Teilnehmer	S	Kategorie 1	Kategorie 2	Kategorie 3	Typ	1	2	3	4	5	6	Umf	Ver	Aktivitätszeit < (70%)	Vorabprüfung	Zert
Adams Victoria	it	Arizona	Employee	Senior	ANY											YES
<b>Allen Madison</b>	en	Florida	Franchise	Senior	ANY									07:29	NO TIME	X
<b>Álvarez Isaac</b>	es	Illinois	Partner Emp	Junior	ANY									12:58	NO TIME	X
Anderson Daisy	fr	Kentucky	Employee	Rookie	ANY											YES
<b>Bailey Leo</b>	de	Maryland	Employee	Junior	INT										NO ACT	X
Baker Zoey	pt	Michigan	Employee	Rookie	ANY											YES
Bennet Gabriel	ar	Missouri	Employee	Senior	ANY											YES
<b>Bennet Henry</b>	hi	New York	Employee	Senior	MAN									04:26	NO TIME	X
<b>Brooks Jacob</b>	zh	Ohio	Employee	Senior	ANY									04:14	NO ACT-TIME	X
Brown Sophia	ru	Pennsylvania	Partner Emp	Junior	ANY											YES
<b>Campbell Lucy</b>	ja	Tennessee	Employee	Rookie	ANY									04:14	NO ACT-TIME	X
Carter Lillian	it	Utah	Employee	Junior	ANY											YES
Castillo Elias	en	Washington	Employee	Rookie	ANY											YES
<b>Chavez Logan</b>	es	Wisconsin	Employee	Senior	ANY									04:14	NO ACT-TIME	X
Clark Hudson	fr	Virginia	Employee	Senior	ANY											YES
<b>Clark Nora</b>	de	Texas	Employee	Rookie	ANY									03:09	NO ACT-TIME	X
<b>Collins Benjamin</b>	pt	South Caroli	Employee	Junior	INT									00:00	NO ACT-TIME	X
Cook Jack	ar	Oregon	Franchise	Rookie	ANY											YES
<b>Cooper Samuel</b>	hi	North Caroli	Franchise	Junior	ANY									06:18	NO TIME	X
Cox Luca	zh	New Jersey	Employee	Rookie	ANY											YES
<b>Cruz Henry</b>	ru	Minnesota	Employee	Senior	ANY									03:49	NO TIME	X
Davis Evelyn	ja	Massachuse	Employee	Senior	ANY											YES
Díaz Elijah	it	Louisiana	Partner Emp	Rookie	ANY											YES
Edwards Lucas	en	Indiana	Employee	Junior	ANY											YES
Evans Oliver	es	Georgia	Employee	Senior	ANY											YES
Flores Eliana	fr	California	Franchise	Junior	ANY											X
Foster Ezekiel	de	Alabama	Franchise	Rookie	MAN											YES
García Ava	pt	Arizona	Employee	Senior	MAN											YES
<b>Gómez Daniel</b>	ar	Florida	Employee	Senior	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
Gómez Liam	hi	Illinois	Employee	Rookie	ANY											YES
Gonzales Scarlett	zh	Kentucky	Franchise	Junior	ANY											YES
<b>Gray Grayson</b>	ru	Maryland	Franchise	Rookie	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
<b>Green Ivy</b>	ja	Michigan	Employee	Senior	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
<b>Gutierrez Alexander</b>	it	Missouri	Partner Emp	Rookie	ANY									11:19	NO ACT-TIME	X
<b>Hall Naomi</b>	en	New York	Partner Emp	Senior	ANY									02:31	NO TIME	X
Harris Avery	es	Ohio	Employee	Senior	ANY											YES
Hernández Camila	fr	Pennsylvania	Employee	Rookie	ANY											YES
<b>Hill Stella</b>	de	Tennessee	Employee	Junior	ANY									12:58	NO TIME	X
<b>Howard Ezra</b>	pt	Utah	Employee	Rookie	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
Hughes Maverick	ar	Washington	Employee	Junior	ANY											YES

Meine Kommunikation

Kompetenzanalyse

Aspekte der Kompetenz	Hoch	Durchschnitt	Niedrig	% Hoch	% Durchschnitt	% Niedrig
<b>Wissen, wie man kommuniziert</b>	Wichtig	Ziemlich	Wenig	83%	12%	5%
<b>Kommunikation beeinflusst</b>	Ergebnis und Zeit	Ergebnis	Zeit	87%	12%	1%
<b>Wahrnehmung</b>	Wichtig	Ziemlich	Wenig	78%	19%	4%
<b>Was als Nächstes passiert</b>	Wichtig	Ziemlich	Wenig	58%	24%	19%
<b>Zuhören</b>	Wichtig	Ziemlich	Wenig	89%	10%	1%
<b>Themenauswahl</b>	Notwendig	Ziemlich	Ein wenig	79%	6%	15%

Meine Kommunikation

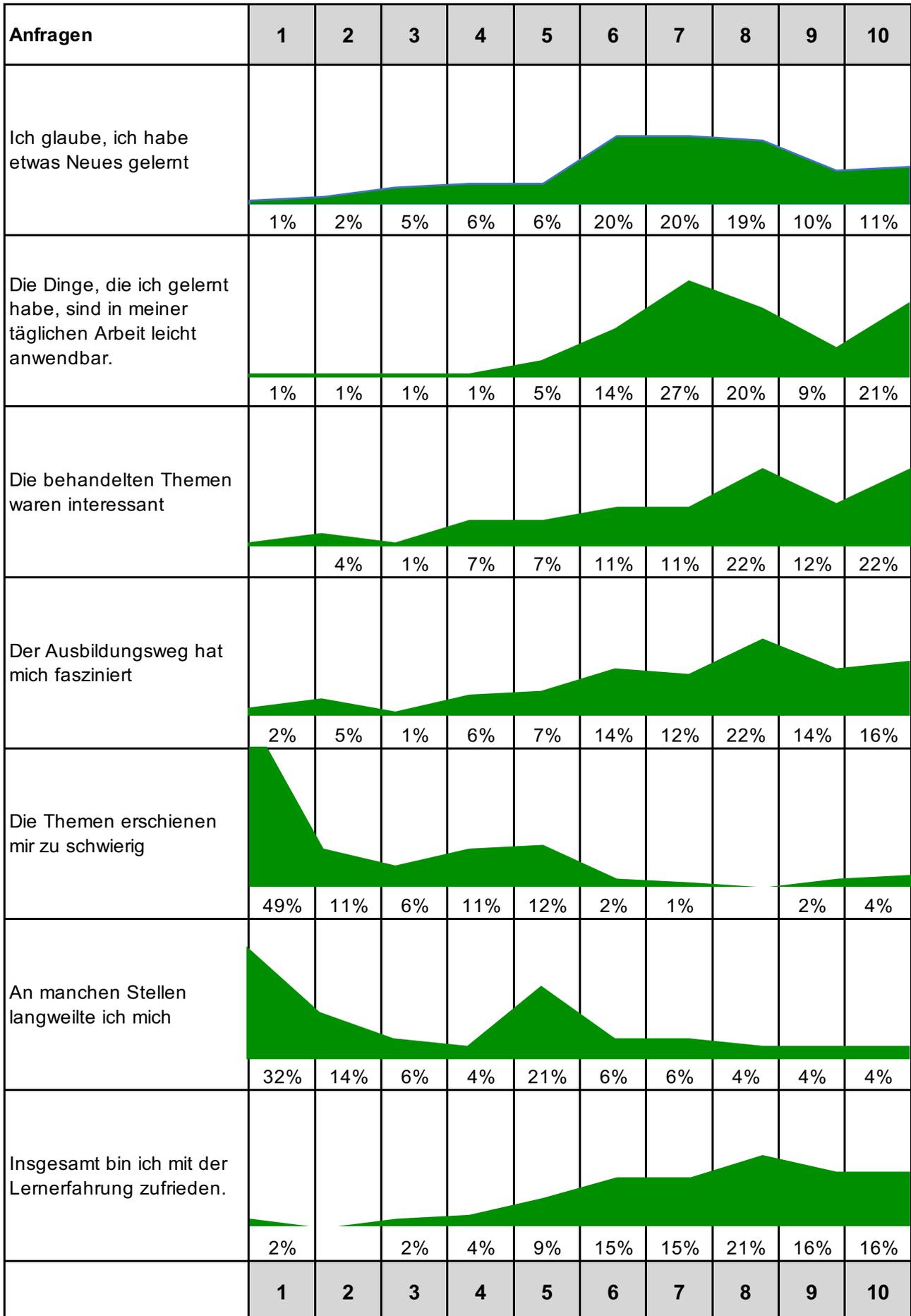
Kompetenzanalyse

Aspekte der Kompetenz	Hoch	Durchschnitt	Niedrig	% Hoch	% Durchschnitt	% Niedrig
<b>Die Wichtigkeit der Nachricht bestimmen</b>	Notwendig	Ziemlich	Wenig	34%	55%	11%
<b>Die verwendete Sprache</b>	Wichtig	Ziemlich	Nicht berücksichtigt	88%	7%	5%
<b>Den Gesprächspartner interpretieren</b>	Bestimmend	Ziemlich	Wenig	57%	43%	0%
<b>Gesprächspartnersituationen</b>	Überlegt	Ziemlich	Ein wenig	93%	4%	4%
<b>Wahl des Mediums</b>	Wichtig	Ziemlich	Wenig	56%	26%	18%
<b>Qualität des Mediums</b>	Bestimmend	Ziemlich	Wenig	54%	32%	14%

Meine Kommunikation

Kompetenzanalyse

Aspekte der Kompetenz	Hoch	Durchschnitt	Niedrig	% Hoch	% Durchschnitt	% Niedrig
<b>Wie viel Interaktion</b>	Wichtig	Ziemlich	Wenig	91%	7%	1%
<b>Wie viel Zeit</b>	Vorher festgelegt	Ziemlich	Wenig	81%	14%	5%
<b>Strukturiert E-Mails</b>	Notwendig	Ziemlich	Ein wenig	84%	2%	13%
<b>Benachrichtigungen</b>	Muss verwaltet werden	Vielleicht	Ein wenig Kontrolle	72%	16%	12%
<b>Empfangen von Nachrichten und E-Mails</b>	Eine geplante Aktivität	Vielleicht	Ein wenig Kontrolle	44%	35%	21%
<b>Nachdenken vor dem Antworten</b>	Notwendigkeit	Ziemlich	Wenig	89%	5%	6%



Anfragen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Wie sehr hat sich Ihre Fähigkeit verbessert, das richtige Kommunikationsmedium auszuwählen?	3%	1%	9%	1%	18%	13%	29%	13%	4%	7%
Inwieweit haben Sie das Ergebnis Ihrer Kommunikation im Voraus bedacht?	3%	3%	4%		10%	19%	24%	19%	6%	12%
Wie gründlich haben Sie überprüft, ob das Ergebnis Ihren Wünschen entsprach?		1%	6%	3%	10%	15%	28%	18%	9%	7%
Wie gut vermeiden Sie Unterbrechungen durch Nachrichten, Chats usw.?	7%	7%	9%	3%	10%	19%	12%	15%	10%	7%
Wie sehr hat sich Ihrer Meinung nach Ihre Kommunikationsleistung verbessert?	4%	3%	3%	4%	12%	16%	25%	18%	9%	6%
Wie lange blieben Ihre E-Mails Ihrer Meinung nach auf 10 Zeilen beschränkt?	4%	1%	3%	1%	6%	15%	16%	19%	16%	18%
Wie stark hat die Nutzung eines gut organisierten Anhangs zugenommen?	3%	3%	4%	4%	10%	15%	25%	9%	18%	9%
Glauben Sie, dass der Kurs Ihrer Arbeit zugute kam?	3%	4%	4%	4%	13%	18%	16%	15%	12%	10%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Meine Kommunikation

Deine Meinung

	Anfragen	Hoch	Durchschnitt	Niedrig	% Hoch	% Durchschnitt	% Niedrig
1	Unsere Art der Kommunikation ...	Es beeinflusst die Qualität und die Zeit, die zum Erreichen des Ergebnisses benötigt wird	Es beeinflusst die Qualität des Ergebnisses	Es beeinflusst die Zeit, die für das Ergebnis benötigt wird	87%	12%	1%
	Kommunikationsfähigkeiten ...	Es ist eine echte Aktivität	Es ist eine Kunst	Es ist angeboren	83%	12%	5%
	Die Wahl des Kommunikationsmodus ...	Bestimmt die Qualität des Ergebnisses	Es ist nicht immer einfach	Es kann eine Gewohnheit sein	93%	4%	4%
2	Kodieren und Dekodieren ...	Es ermöglicht Ihnen, richtig mit dem Gesprächspartner zu kommunizieren	Sie sind nicht immer leicht zu interpretieren	Sie sind notwendig, um wirksam zu sein	56%	26%	18%
	Antwort verzögern...	Es ermöglicht uns die Reflexionsphase	Es ist keine wirkliche Verzögerung, es ist Zeit zum Nachdenken	Manchmal ist es nicht möglich, es zu tun	54%	32%	14%
	Unser Gesprächspartner ...	Es ist ein entscheidender Teil der Kommunikation	Es bedingt unsere Kommunikation	Es kann die Kommunikation erleichtern	81%	14%	5%

Meine Kommunikation

Deine Meinung

	Anfragen	Hoch	Durchschnitt	Niedrig	% Hoch	% Durchschnitt	% Niedrig
3	Der Grad der Kommunikation...	Bestimmen Sie die für das Ergebnis erforderliche Qualität	Bestimmen Sie die Bedeutung des kommunikativen Aktes	Es definiert die Mittel	34%	55%	11%
	Der Grad der Interaktion ...	Bestimmen Sie, wie viele Informationen wir vom Gesprächspartner benötigen	Bestimmen Sie die Anzahl der erforderlichen Trades	Bestimmt, wie viel wir mit dem Gesprächspartner interagieren möchten	58%	24%	19%
	Die benötigte Zeit...	Angesichts der Wichtigkeit der Botschaft halten wir es für richtig, dies zu widmen	Es wird durch das gewählte Medium definiert	Es ist nicht immer a priori vorhersehbar	79%	6%	15%
4	In der Kommunikation, Wahrnehmung...	Es beeinflusst, was der Gesprächspartner aufnimmt und wie wir seine Antwort interpretieren.	Es zwingt uns zu überprüfen, was den Gesprächspartner tatsächlich erreicht hat	Kann den Inhalt verfälschen	72%	16%	12%
	Die Wirksamkeit der Kommunikation...	Es wird am erzielten Ergebnis gemessen, an dem, was als nächstes passiert	Es wird in kommunikativer Interaktion gemessen	Was wollte man erreichen	78%	19%	4%
	Der Batman-Effekt ...	Es erinnert uns daran, dass das, was wir sehen, ein Teil der Realität ist	Fakten von der Realität unterscheiden	Es ist eine Möglichkeit, die Situation zu verstehen	91%	7%	1%

Meine Kommunikation

Deine Meinung

Anfragen	Hoch	Durchschnitt	Niedrig	% Hoch	% Durchschnitt	% Niedrig	
5	Die Wahl des Kommunikationsmediums ...	Es ist der erste Schritt zu qualitativ hochwertiger Kommunikation	Definiert seine Bedeutung	Es ist nicht immer einfach zu bestimmen	88%	7%	5%
	Definieren Sie das gewünschte Ergebnis...	Es ermöglicht Ihnen, den Inhalt entsprechend zu modulieren	Es ist der erste Schritt zum effektiven Schreiben.	Es ist nicht immer notwendig	57%	43%	0%
	Die MARTINI-Struktur ...	Definiert in wenigen Schritten das Wesentliche	Erleichtert das Lesen	Es ist ein Track	84%	2%	13%
6	Der Kontext ...	Ermitteln Sie die Reaktionszeiten auf Nachrichten	Es kann für diejenigen, die uns schreiben, hilfreich sein, dies zu bestimmten Zeiten zu tun.	Es ist nicht immer einfach, die Wichtigkeit von Nachrichten zu bestimmen.	44%	35%	21%
	Benachrichtigungen ...	Sie müssen registriert werden	In manchen Momenten helfen sie	Ich kann sie nur jedes Mal ertragen, wenn ich eine Nachricht erhalte	89%	5%	6%
	Die Unterbrechungen...	Sie mindern die Leistung und Qualität unserer Zeit.	Sie können notwendig sein	Ich kann sie nicht kontrollieren	89%	10%	1%

# Meine Kommunikation

# Aktivitätszeit

						105	83 79%	85 80%	85 80%	81 77%	84 80%	80 76%		
							04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32	
Teilnehmer	S	Kategorie 1	Kategorie 2	Kategorie 3	Typ	1	2	3	4	5	6	Gesamt	X	< 70%
Adams Victoria	it	Arizona	Employee	Senior	ANY	01:35	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	18:53		
<b>Allen Madison</b>	en	Florida	Franchise	Senior	ANY	00:25	03:08	00:50	01:14	00:34	01:18	07:29	X	35%
<b>Álvarez Isaac</b>	es	Illinois	Partner Emp	Junior	ANY	04:14	03:08	00:40	03:12	00:56	00:48	12:58	X	60%
Anderson Daisy	fr	Kentucky	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
Bailey Leo	de	Maryland	Employee	Junior	INT	04:14		03:57	03:34		03:30	15:15		
Baker Zoey	pt	Michigan	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
Bennet Gabriel	ar	Missouri	Employee	Senior	ANY	00:25	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	17:43		
<b>Bennet Henry</b>	hi	New York	Employee	Senior	MAN		00:23	00:59	01:19	00:25	01:20	04:26	X	21%
<b>Brooks Jacob</b>	zh	Ohio	Employee	Senior	ANY	04:14						04:14	X	20%
Brown Sophia	ru	Pennsylvania	Partner Emp	Junior	ANY		03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	17:18		
<b>Campbell Lucy</b>	ja	Tennessee	Employee	Rookie	ANY	04:14						04:14	X	20%
Carter Lillian	it	Utah	Employee	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
Castillo Elias	en	Washington	Employee	Rookie	ANY		03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	17:18		
<b>Chavez Logan</b>	es	Wisconsin	Employee	Senior	ANY	04:14						04:14	X	20%
Clark Hudson	fr	Virginia	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:46	03:34	03:09	03:30	21:21		
<b>Clark Nora</b>	de	Texas	Employee	Rookie	ANY					03:09		03:09	X	15%
<b>Collins Benjamin</b>	pt	South Caroli	Employee	Junior	INT							00:00	X	0%
Cook Jack	ar	Oregon	Franchise	Rookie	ANY	04:14	03:08	01:33	03:34	03:09	03:30	19:08		
<b>Cooper Samuel</b>	hi	North Caroli	Franchise	Junior	ANY	00:36	00:34	00:44	03:34	00:28	00:22	06:18	X	29%
Cox Luca	zh	New Jersey	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
<b>Cruz Henry</b>	ru	Minnesota	Employee	Senior	ANY	00:41	00:40	00:39	00:44	00:41	00:24	03:49	X	18%
Davis Evelyn	ja	Massachuse	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:07	03:09	03:30	21:05		
Díaz Elijah	it	Louisiana	Partner Emp	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
Edwards Lucas	en	Indiana	Employee	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
Evans Oliver	es	Georgia	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:24	03:04	03:09	01:56	18:55		
Flores Eliana	fr	California	Franchise	Junior	ANY	04:14	00:45	03:57	03:34	03:09	03:30	19:09		
Foster Ezekiel	de	Alabama	Franchise	Rookie	MAN	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
García Ava	pt	Arizona	Employee	Senior	MAN	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
<b>Gómez Daniel</b>	ar	Florida	Employee	Senior	ANY							00:00	X	0%
Gómez Liam	hi	Illinois	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
Gonzales Scarlett	zh	Kentucky	Franchise	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
<b>Gray Grayson</b>	ru	Maryland	Franchise	Rookie	ANY							00:00	X	0%
<b>Green Ivy</b>	ja	Michigan	Employee	Senior	ANY							00:00	X	0%
<b>Gutierrez Alexander</b>	it	Missouri	Partner Emp	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57				11:19	X	53%
<b>Hall Naomi</b>	en	New York	Partner Emp	Senior	ANY	00:20	00:20	00:25	00:27	00:32	00:27	02:31	X	12%
Harris Avery	es	Ohio	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32		
Hernández Camila	fr	Pennsylvania	Employee	Rookie	ANY	01:16	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	18:34		
<b>Hill Stella</b>	de	Tennessee	Employee	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	00:27	00:42	00:30	12:58	X	60%