

Report_Example.xlsx

日期	2025-02-03	
कौशल	MC	
	我的沟通	
语言	中文	
项目代码	CSTMR-24-001	
参与者	105	
每项活动的平均参与人数	84	80%
颁发证书	64	61%

可发布的证书

65

日历

活动	日期	提醒
开始	2025-02-03	2025-02-04
活动 1	2025-02-06	2025-02-07
活动 2	2025-02-10	2025-02-11
活动 3	2025-02-13	2025-02-14
活动 4	2025-02-17	2025-02-18
活动 5	2025-02-20	2025-02-21
活动 6	2025-02-24	2025-02-25
活动 7		
活动 8		
最终的	2025-02-27	2025-02-28
满意度调查问卷	2025-03-03	2025-03-04
参与证书	2025-03-10	2025-03-11
学习验证	2025-04-14	2025-04-15

参与者	语	类别 1	类别 2	类别 3	类型	1	2	3	4	5	6	调查	验证	活动时间 < (70%)	初步检查	证书
Adams Victoria	it	Arizona	Employee	Senior	ANY											YES
Allen Madison	en	Florida	Franchise	Senior	ANY									07:29	NO TIME	X
Álvarez Isaac	es	Illinois	Partner Emp	Junior	ANY									12:58	NO TIME	X
Anderson Daisy	fr	Kentucky	Employee	Rookie	ANY											YES
Bailey Leo	de	Maryland	Employee	Junior	INT										NO ACT	X
Baker Zoey	pt	Michigan	Employee	Rookie	ANY											YES
Bennet Gabriel	ar	Missouri	Employee	Senior	ANY											YES
Bennet Henry	hi	New York	Employee	Senior	MAN									04:26	NO TIME	X
Brooks Jacob	zh	Ohio	Employee	Senior	ANY									04:14	NO ACT-TIME	X
Brown Sophia	ru	Pennsylvania	Partner Emp	Junior	ANY											YES
Campbell Lucy	ja	Tennessee	Employee	Rookie	ANY									04:14	NO ACT-TIME	X
Carter Lillian	it	Utah	Employee	Junior	ANY											YES
Castillo Elias	en	Washington	Employee	Rookie	ANY											YES
Chavez Logan	es	Wisconsin	Employee	Senior	ANY									04:14	NO ACT-TIME	X
Clark Hudson	fr	Virginia	Employee	Senior	ANY											YES
Clark Nora	de	Texas	Employee	Rookie	ANY									03:09	NO ACT-TIME	X
Collins Benjamin	pt	South Caroli	Employee	Junior	INT									00:00	NO ACT-TIME	X
Cook Jack	ar	Oregon	Franchise	Rookie	ANY											YES
Cooper Samuel	hi	North Caroli	Franchise	Junior	ANY									06:18	NO TIME	X
Cox Luca	zh	New Jersey	Employee	Rookie	ANY											YES
Cruz Henry	ru	Minnesota	Employee	Senior	ANY									03:49	NO TIME	X
Davis Evelyn	ja	Massachuset	Employee	Senior	ANY											YES
Díaz Elijah	it	Louisiana	Partner Emp	Rookie	ANY											YES
Edwards Lucas	en	Indiana	Employee	Junior	ANY											YES
Evans Oliver	es	Georgia	Employee	Senior	ANY											YES
Flores Eliana	fr	California	Franchise	Junior	ANY											X
Foster Ezekiel	de	Alabama	Franchise	Rookie	MAN											YES
García Ava	pt	Arizona	Employee	Senior	MAN											YES
Gómez Daniel	ar	Florida	Employee	Senior	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
Gómez Liam	hi	Illinois	Employee	Rookie	ANY											YES
Gonzales Scarlett	zh	Kentucky	Franchise	Junior	ANY											YES
Gray Grayson	ru	Maryland	Franchise	Rookie	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
Green Ivy	ja	Michigan	Employee	Senior	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
Gutierrez Alexander	it	Missouri	Partner Emp	Rookie	ANY									11:19	NO ACT-TIME	X
Hall Naomi	en	New York	Partner Emp	Senior	ANY									02:31	NO TIME	X
Harris Avery	es	Ohio	Employee	Senior	ANY											YES
Hernández Camila	fr	Pennsylvania	Employee	Rookie	ANY											YES
Hill Stella	de	Tennessee	Employee	Junior	ANY									12:58	NO TIME	X
Howard Ezra	pt	Utah	Employee	Rookie	ANY									00:00	NO ACT-TIME	X
Hughes Maverick	ar	Washington	Employee	Junior	ANY											YES

我的沟通

技能分析

能力方面	高的	平均的	低的	% 高的	% 平均的	% 低的
知道如何沟通	重要	相当	少	83%	12%	5%
沟通影响	结果和时间	结果	时间	87%	12%	1%
感知	重要	相当	少	78%	19%	4%
接下来会发生什么	重要	相当	少	58%	24%	19%
倾听	重要	相当	少	89%	10%	1%
选择主题	必要	相当	少	79%	6%	15%

我的沟通

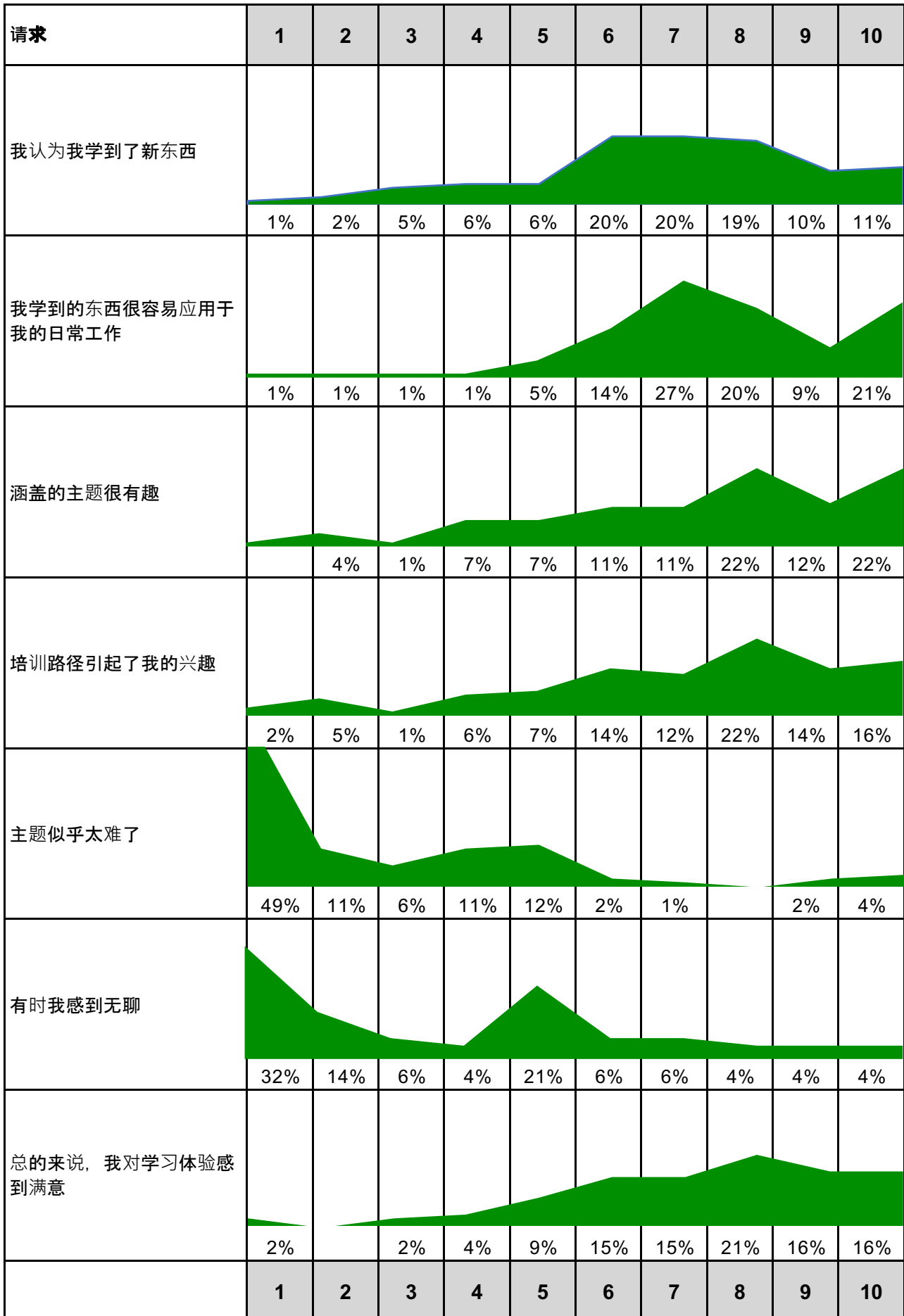
技能分析

能力方面	高的	平均的	低的	% 高的	% 平均的	% 低的
确定信息的重要性	必要	相当	少	34%	55%	11%
使用的语言	重要	相当	未考虑	88%	7%	5%
解释对话者	决定因素	相当	少	57%	43%	0%
对话者情况	考虑	相当	有一点	93%	4%	4%
媒介的选择	重要	相当	少	56%	26%	18%
媒介的质量	决定因素	相当	少	54%	32%	14%

我的沟通

技能分析

能力方面	高的	平均的	低的	% 高的	% 平均的	% 低的
互动的程度	重要	相当	少	91%	7%	1%
多少时间	之前定义	相当	少	81%	14%	5%
结构化电子邮件	必要	相当	少	84%	2%	13%
通知	必须管理	也许	有一点控制	72%	16%	12%
接收消息和电子邮件	预定的活动	也许	有一点控制	44%	35%	21%
回答前思考	必要	相当	少	89%	5%	6%



请求	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
您选择正确的沟通媒介的能力提高了多少？	3%	1%	9%	1%	18%	13%	29%	13%	4%	7%
您在多大程度上考虑过您的沟通结果？	3%	3%	4%		10%	19%	24%	19%	6%	12%
您检查了多少次以确保结果是您想要的？		1%	6%	3%	10%	15%	28%	18%	9%	7%
您如何避免消息、聊天等的干扰？	7%	7%	9%	3%	10%	19%	12%	15%	10%	7%
您认为您的沟通表现提高了多少？	4%	3%	3%	4%	12%	16%	25%	18%	9%	6%
您认为您的电子邮件多久内保持在 10 行以内？	4%	1%	3%	1%	6%	15%	16%	19%	16%	18%
组织良好的附件的使用率增加了多少？	3%	3%	4%	4%	10%	15%	25%	9%	18%	9%
您认为这门课程对您的工作有帮助吗？	3%	4%	4%	4%	13%	18%	16%	15%	12%	10%
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

我的沟通

您的意见

请求	高的	平均的	低的	% 高的	% 平均的	% 低的	
1	我们的沟通方式...	它影响结果的质量和所需时间	它影响结果的质量	它影响结果所需的时间	87%	12%	1%
	沟通能力...	它是一项真正的活动	它是一门艺术	它是与生俱来的	83%	12%	5%
	沟通方式的选择...	决定了结果的质量	它并不总是那么容易	它可以成为习惯	93%	4%	4%
2	编码和解码...	它能让你与对话者正确沟通	它们并不总是容易解释	它们是必要的，才能有效	56%	26%	18%
	回复延迟...	它让我们有反思阶段	这不是真正的拖延，而是反思的时候	有时不可能做到	54%	32%	14%
	我们的对话者...	这是沟通的关键部分	它影响着我们的沟通	它可以使沟通更容易	81%	14%	5%

我的沟通

您的意见

请求	高的	平均的	低的	% 高的	% 平均的	% 低的	
3	沟通程度...	确定结果所需的质量	确定沟通行为的重要性	它定义了手段	34%	55%	11%
	互动程度...	确定我们需要从对话者那里获得多少信息	确定所需的交易量	决定了我们想与对话者互动的程度	58%	24%	19%
	所需时间...	考虑到信息的重要性, 我们认为这是正确的做法	它由所选的媒介定义	它并不总是可以先验地预测	79%	6%	15%
4	在沟通、感知方面...	它影响对话者所接收的内容以及我们如何解读他的回应。	它迫使我们核实对话者实际上已经达成了什么	可能会扭曲内容	72%	16%	12%
	沟通的有效性...	它是通过获得的结果以及接下来发生的事情来衡量的	它通过交流互动来衡量	你想实现什么目标?	78%	19%	4%
	蝙蝠侠效应...	它提醒我们, 我们看到的只是现实的一部分。	区分事实和现实	这是了解情况的一种方式	91%	7%	1%

我的沟通

您的意见

请求	高的	平均的	低的	% 高的	% 平均的	% 低的	
5	沟通媒介的选择...	这是实现高质量沟通的第一步	定义其重要性	并不总是容易确定	88%	7%	5%
	定义所需的结果...	它允许你根据它来调整内容	这是有效写作的第一步。	并不总是必要的	57%	43%	0%
	MARTINI 结构...	通过几个步骤定义什么是必需的	让阅读变得轻松	这是一条赛道	84%	2%	13%
6	背景...	确定消息的响应时间	它可以帮助那些在特定时间给我们写信的人这样做	确定消息的重要性并不总是那么容易。	44%	35%	21%
	通知...	它们必须受到治理	在某些时候他们会提供帮助	每次收到信息我都只能忍受	89%	5%	6%
	中断...	它们降低了我们的时间效率和质量。	它们可能是必要的	我无法控制他们	89%	10%	1%

我的沟通

活动时间

					105	83 79%	85 80%	85 80%	81 77%	84 80%	80 76%				
						04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
参与者	语言	类别 1	类别 2	类别 3	类型	1	2	3	4	5	6	全部的	X	< 70%	
Adams Victoria	it	Arizona	Employee	Senior	ANY	01:35	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	18:53			
Allen Madison	en	Florida	Franchise	Senior	ANY	00:25	03:08	00:50	01:14	00:34	01:18	07:29	X	35%	
Álvarez Isaac	es	Illinois	Partner Emp	Junior	ANY	04:14	03:08	00:40	03:12	00:56	00:48	12:58	X	60%	
Anderson Daisy	fr	Kentucky	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Bailey Leo	de	Maryland	Employee	Junior	INT	04:14		03:57	03:34		03:30	15:15			
Baker Zoey	pt	Michigan	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Bennet Gabriel	ar	Missouri	Employee	Senior	ANY	00:25	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	17:43			
Bennet Henry	hi	New York	Employee	Senior	MAN		00:23	00:59	01:19	00:25	01:20	04:26	X	21%	
Brooks Jacob	zh	Ohio	Employee	Senior	ANY	04:14						04:14	X	20%	
Brown Sophia	ru	Pennsylvania	Partner Emp	Junior	ANY		03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	17:18			
Campbell Lucy	ja	Tennessee	Employee	Rookie	ANY	04:14						04:14	X	20%	
Carter Lillian	it	Utah	Employee	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Castillo Elias	en	Washington	Employee	Rookie	ANY		03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	17:18			
Chavez Logan	es	Wisconsin	Employee	Senior	ANY	04:14						04:14	X	20%	
Clark Hudson	fr	Virginia	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:46	03:34	03:09	03:30	21:21			
Clark Nora	de	Texas	Employee	Rookie	ANY					03:09		03:09	X	15%	
Collins Benjamin	pt	South Caroli	Employee	Junior	INT							00:00	X	0%	
Cook Jack	ar	Oregon	Franchise	Rookie	ANY	04:14	03:08	01:33	03:34	03:09	03:30	19:08			
Cooper Samuel	hi	North Caroli	Franchise	Junior	ANY	00:36	00:34	00:44	03:34	00:28	00:22	06:18	X	29%	
Cox Luca	zh	New Jersey	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Cruz Henry	ru	Minnesota	Employee	Senior	ANY	00:41	00:40	00:39	00:44	00:41	00:24	03:49	X	18%	
Davis Evelyn	ja	Massachuse	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:07	03:09	03:30	21:05			
Díaz Elijah	it	Louisiana	Partner Emp	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Edwards Lucas	en	Indiana	Employee	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Evans Oliver	es	Georgia	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:24	03:04	03:09	01:56	18:55			
Flores Eliana	fr	California	Franchise	Junior	ANY	04:14	00:45	03:57	03:34	03:09	03:30	19:09			
Foster Ezekiel	de	Alabama	Franchise	Rookie	MAN	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
García Ava	pt	Arizona	Employee	Senior	MAN	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Gómez Daniel	ar	Florida	Employee	Senior	ANY							00:00	X	0%	
Gómez Liam	hi	Illinois	Employee	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Gonzales Scarlett	zh	Kentucky	Franchise	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Gray Grayson	ru	Maryland	Franchise	Rookie	ANY							00:00	X	0%	
Green Ivy	ja	Michigan	Employee	Senior	ANY							00:00	X	0%	
Gutierrez Alexander	it	Missouri	Partner Emp	Rookie	ANY	04:14	03:08	03:57				11:19	X	53%	
Hall Naomi	en	New York	Partner Emp	Senior	ANY	00:20	00:20	00:25	00:27	00:32	00:27	02:31	X	12%	
Harris Avery	es	Ohio	Employee	Senior	ANY	04:14	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	21:32			
Hernández Camila	fr	Pennsylvania	Employee	Rookie	ANY	01:16	03:08	03:57	03:34	03:09	03:30	18:34			
Hill Stella	de	Tennessee	Employee	Junior	ANY	04:14	03:08	03:57	00:27	00:42	00:30	12:58	X	60%	