

DWL – Digital Workplace Learning

**यह दस्तावेज़ AI द्वारा एकमात्र स्रोत से बनाया गया था
dwl.education वेबसाइट , इसके मुख्य बिंदुओं को परिभाषित करते हुए,
मानव मस्तिष्क द्वारा विकसित।**

लघु प्रस्तुति

DWL नवीन कॉर्पोरेट प्रशिक्षण प्रदान करता है, जिसमें DWL भागीदार प्रशिक्षकों द्वारा व्यक्तिगत या दूरस्थ सत्रों के साथ-साथ अधिक संरचित कंपनियों के आंतरिक प्रशिक्षकों द्वारा डिजिटल तरीकों को एकीकृत किया जाता है। यह प्रभावी शिक्षण, ज्ञान साझा करने और कार्यस्थल में अर्जित कौशल के वास्तविक अनुप्रयोग को बढ़ावा देने पर केंद्रित है। पाठ्यक्रम मानव संसाधनों, प्रशिक्षकों और प्रबंधकों की भूमिका को बढ़ाते हैं, काम की लय को अपनाते हैं और सामग्री को बेहतर ढंग से आत्मसात करना सुनिश्चित करते हैं। यह स्वयं को एक समावेशी और टिकाऊ समाधान के रूप में प्रस्तुत करता है।

मुख्य केन्द्र

एकीकृत और लचीला प्रशिक्षण

एक शिक्षण मॉडल जो व्यक्तिगत या दूरस्थ शिक्षा के साथ डिजिटल को एकीकृत करता है। इसका उद्देश्य काम की लय के साथ संगत होना है, पतले समय में वितरण के लिए धन्यवाद , एक लचीले सीखने के दृष्टिकोण का सुझाव देना जो प्रतिभागियों की आवश्यकताओं के अनुकूल हो। यह सुनिश्चित करने के लिए महत्वपूर्ण है कि प्रशिक्षण आपके दैनिक कार्यप्रवाह को बाधित न करे।

सीखने की प्रभावशीलता

कार्यप्रणाली को जानकारी की समझ और अवधारण में सुधार के लिए डिज़ाइन किया गया है। यह सीखने की प्रक्रिया के दौरान सहयोग और ज्ञान के आदान-प्रदान के महत्व का सुझाव देते हुए सहकर्मियों के साथ साझा करने पर जोर देता है। एक अन्य प्रमुख तत्व है दैनिक कार्य में वास्तविक अनुप्रयोग , प्रशिक्षण के उद्देश्य पर प्रकाश डालता है जो व्यावहारिक और ठोस परिणामों की ओर ले जाता है।



DWL – Digital Workplace Learning

मानव संसाधन एवं प्रबंधकों की भूमिका में वृद्धि

इन प्रमुख हस्तियों के योगदान को प्रशिक्षण की सफलता के लिए मौलिक मानते हुए महत्व दें। प्रतिभागियों को उत्कृष्ट और पुरस्कृत भूमिका प्रदर्शन में लाना, प्रशिक्षण जो प्रतिभागियों के व्यक्तिगत और व्यावसायिक विकास के लिए एक उपकरण है।

प्रायोजकों के रूप में प्रबंधकों और मध्य प्रबंधकों के काम को बढ़ाएं, उन सहकर्मियों के प्रशिक्षण को प्रोत्साहन दें जिनके साथ वे दैनिक आधार पर सहयोग करते हैं, सीखने की प्रक्रिया में कंपनी के सभी स्तरों को शामिल करने के महत्व को रेखांकित करते हैं।

प्रशिक्षण माप

यह असहनीय द्रव्यमान पर डेटा की गुणवत्ता का पक्ष लेता है। एक माप जो मानव संसाधन और प्रशिक्षण सलाहकारों को निर्णय लेने में मदद करता है। विभिन्न प्रशिक्षण चरणों में वितरित, सीखने की पुष्टि और गति बढ़ाने के लिए " प्रॉम्प्टिंग " प्रणाली के साथ एकीकृत।

समावेशन और स्थिरता

इसे संदर्भ स्थल सहित दृश्य और श्रवण विकलांगता वाले लोगों द्वारा खेलने के लिए विकसित किया गया है। इसे इसी सुविधा के मूल में विकसित किया गया है। यह भाषाई दृष्टि से भी समावेशी है: प्रतिभागियों के पास 11 भाषाओं तक पहुंच है जो इंटरनेट तक पहुंच रखने वाले लोगों के एक बड़े हिस्से को कवर करती है। स्थिरता के संबंध में, यह दस्तावेजीकरण के आकार को लगभग 90% तक कम कर देता है और जहां आवश्यक हो, दस्तावेजों में सीधे नोट लेने की अनुमति देता है, उन्हें मुद्रित किए बिना।

कौशल

गतिविधियों को सरल और अधिक कुशल बनाने के लिए डीडब्ल्यूएल ने उन कौशलों को विकसित किया है जिन्हें वह दैनिक प्रबंधन में बुनियादी मानता है।



DWL – Digital Workplace Learning

हम जो हैं

दुनिया के विभिन्न हिस्सों से प्रशिक्षकों का एक समूह जिन्होंने अपने प्रशिक्षण कार्य के एक अभिन्न अंग के रूप में डिजिटल का सामना करने का फैसला किया है, एक डिजिटल आधार तैयार किया है जो ग्राहकों की जरूरतों को ऊर्ध्वाधर बनाने की अनुमति देता है, इसमें उन सभी भूमिकाओं को भी शामिल किया गया है जिन पर अक्सर बाधाओं के कारण विचार नहीं किया जाता है। संगठनात्मक और आर्थिक भी. ऐसा इसलिए है क्योंकि प्रबंधक और प्रबंधक अच्छे हो सकते हैं, लेकिन जो लोग उन्हें रिपोर्ट करते हैं उन्हें भी अच्छा होना चाहिए।

सीखने के लिए डीडब्ल्यूएल दृष्टिकोण के प्रमुख लाभ क्या हैं?

एकीकरण, व्यक्तिगत और दूरस्थ दोनों तरह से

अनुकूलता, समय के साथ वितरण के लिए धन्यवाद

जो सीखा गया है उसका अधिकाधिक **आत्मसात होना**

साझा करने की क्षमता .

दैनिक कार्य में वास्तविक **अनुप्रयोग** ।

मानव संसाधन, प्रशिक्षकों और प्रबंधकों की भूमिका में वृद्धि

यह दृष्टिकोण कॉर्पोरेट प्रशिक्षण बनाता है जो कर्मचारियों को अलग-अलग कौशल में एकजुट करता है, जिनकी प्रत्येक के लिए अलग-अलग आवश्यकता होती है। सीखने की यह नई अवधारणा समावेशी और टिकाऊ तरीके से डिजिटल को व्यक्तिगत या दूरस्थ शिक्षा के साथ एकीकृत करती है। इसका उद्देश्य प्रबंधकों और मध्य प्रबंधकों के काम को बढ़ाना है, उन सहकर्मियों के लिए प्रशिक्षण को प्रोत्साहन देना है जिनके साथ वे हर दिन सहयोग करते हैं।



DWL – Digital Workplace Learning

प्रश्न और उत्तर

डिजिटल वर्कप्लेस लर्निंग (DWL) क्या है?

डिजिटल वर्कप्लेस लर्निंग (डीडब्ल्यूएल) कॉर्पोरेट लर्निंग का एक दृष्टिकोण है जो डिजिटल लर्निंग को पारंपरिक लर्निंग के साथ एकीकृत करता है, चाहे व्यक्तिगत रूप से या दूर से। इसका उद्देश्य ऐसे प्रशिक्षण का निर्माण करना है जो अधिक समावेशी, टिकाऊ और कार्य लय के अनुकूल हो। यह दृष्टिकोण सामग्री के सरल डिजिटलीकरण तक ही सीमित नहीं है, बल्कि इसका उद्देश्य प्रशिक्षण पेशेवरों, मानव संसाधनों और प्रबंधकों की भूमिका को बढ़ाना, कर्मचारियों के प्रदर्शन और उनकी भलाई में सुधार करना है। यह एक अवधारणा है जो प्रशिक्षण की प्रभावशीलता को अधिकतम करने के लिए विभिन्न शिक्षण विधियों के बीच एकीकरण पर जोर देती है।

डीडब्ल्यूएल डिजिटल शिक्षा को व्यक्तिगत या दूरस्थ शिक्षा के साथ कैसे एकीकृत करता है?

DWL पारंपरिक शिक्षा को प्रतिस्थापित नहीं करता है, बल्कि उसे पूरक बनाता है। हाइब्रिड दृष्टिकोण व्यक्तिगत या दूरस्थ शिक्षा की बातचीत और जुड़ाव के साथ लचीलेपन और स्केलेबिलिटी जैसे डिजिटल सीखने के लाभों को जोड़ता है। यह आपको प्रतिभागियों की विभिन्न आवश्यकताओं के अनुकूल वैयक्तिकृत प्रशिक्षण पाठ्यक्रम बनाने की अनुमति देता है, जो ऑनलाइन संसाधनों, इंटरैक्टिव कार्यशालाओं और व्यक्तिगत या समूह कोचिंग सत्रों का मिश्रण पेश करता है। एकीकरण समय के साथ सीखने के वितरण की अनुमति देता है, जिससे सामग्री को अधिक से अधिक आत्मसात करने को बढ़ावा मिलता है।

प्रतिभागियों के लिए मुख्य लाभ क्या हैं?

DWL प्रतिभागियों को कई लाभ प्रदान करता है। मुख्य में से, हम पाते हैं: समय के साथ सीखने के लचीलेपन और वितरण के कारण काम की लय के साथ अनुकूलता; अर्जित ज्ञान को अधिक से अधिक आत्मसात करना; सहकर्मियों के साथ अनुभव और ज्ञान साझा करने की संभावना; आपने जो सीखा है उसे तुरंत अपने दैनिक कार्य में लागू करने का अवसर। इसके अलावा, डीडब्ल्यूएल का लक्ष्य प्रतिभागियों की भलाई के लिए प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पेश करना है जो उनके कौशल को बढ़ाते हैं और उनके कार्य प्रदर्शन में सुधार करते हैं।



DWL – Digital Workplace Learning

डीडब्ल्यूएल मानव संसाधन, प्रशिक्षकों और प्रबंधकों की भूमिका को कैसे बढ़ाता है?

डीडब्ल्यूएल न केवल प्रतिभागियों के लिए, बल्कि प्रशिक्षण का प्रबंधन करने वाले पेशेवरों के लिए भी एक उपकरण है। डीडब्ल्यूएल विधि मानव संसाधनों की भूमिका को बढ़ाती है, उपकरण और दृष्टिकोण प्रदान करती है जो प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों को वैयक्तिकृत करने और परिणामों की प्रभावी ढंग से निगरानी करने की अनुमति देती है। प्रशिक्षकों को संसाधनों के माध्यम से सशक्त बनाया जाता है जो उनके काम को सुविधाजनक बनाते हैं और प्रशिक्षण गतिविधियों को अधिक आकर्षक और प्रभावी बनाते हैं। बदले में, प्रबंधक अपने सहयोगियों की प्रशिक्षण प्रक्रिया में शामिल हो सकते हैं और लक्षित बैठकों के माध्यम से उनके विकास का समर्थन कर सकते हैं। इसलिए DWL पूरी कंपनी के लिए एक विकास इंजन बन जाता है, जो निरंतर सीखने पर आधारित कॉर्पोरेट संस्कृति बनाने में मदद करता है।

डीडब्ल्यूएल पद्धति समावेशन और स्थिरता कैसे सुनिश्चित करती है?

डीडब्ल्यूएल पद्धति समावेशन और स्थिरता पर जोर देती है। डिजिटल, व्यक्तिगत और दूरस्थ शिक्षा जैसे विभिन्न शिक्षण तौर-तरीकों का एकीकरण, आपको सभी प्रतिभागियों तक पहुंचने की अनुमति देता है, जिसमें दृश्य या श्रवण विकलांगता वाले लोग भी शामिल हैं, भले ही उनकी भौगोलिक स्थिति या उनकी सीखने की शैली कुछ भी हो। स्थिरता को "हल्के" डिजिटल दस्तावेजों और यात्रा के हिस्से से जुड़े पर्यावरणीय प्रभाव को कम करने के माध्यम से समर्थित किया जाता है। यह प्रतिभागियों के लिए 11 भाषाओं में हमेशा उपलब्ध है।

DWL के माध्यम से किस प्रकार के कौशल विकसित किये जाते हैं?

डीडब्ल्यूएल संचार, समय प्रबंधन, बैठक नेतृत्व, प्रस्तुति तैयारी, ग्राहक संस्कृति और प्रबंधकीय उद्यमिता सहित कई प्रकार के कौशल विकसित करने पर केंद्रित है। इसके अलावा, यह हर किसी की अलग-अलग ज़रूरतों को पूरा करता है, विशिष्ट अंतरालों को भरने और व्यक्तिगत और व्यावसायिक विकास को बढ़ावा देने के लिए उपकरण प्रदान करता है। लक्ष्य प्रतिभागियों को उनकी भूमिकाओं में उत्कृष्टता प्राप्त करने और कंपनी की सफलता में योगदान देने के लिए आवश्यक कौशल प्रदान करना है।

DWL प्रशिक्षण पाठ्यक्रम की सफलता कैसे मापी जाती है?

डीडब्ल्यूएल कार्यक्रम की सफलता को मात्रात्मक और गुणात्मक संकेतकों के संयोजन के माध्यम से मापा जाता है। मात्रात्मक संकेतकों के बीच, हम अक्सर बहिष्कृत भूमिकाओं की प्रशिक्षण गतिविधियों में भागीदारी में वृद्धि, कार्य प्रदर्शन में सुधार और कर्मचारियों के कारोबार में कमी का मूल्यांकन कर सकते हैं। दूसरी ओर, गुणात्मक संकेतकों में प्रतिभागियों की प्रतिक्रिया, कंपनी प्रक्रियाओं में बढ़ती भागीदारी और निरंतर सीखने के आधार पर कंपनी संस्कृति का निर्माण शामिल है। परिणामों को मापने से आप कार्यक्रम में कोई भी बदलाव कर सकते हैं और समय के साथ इसकी प्रभावशीलता को अनुकूलित कर सकते हैं।



DWL – Digital Workplace Learning

DWL के लिए भविष्य में क्या संभावनाएँ हैं?

डिजिटल वर्कप्लेस लर्निंग तेजी से विकसित हो रही है और काम की बदलती दुनिया की जरूरतों के अनुरूप ढल रही है। भविष्य की संभावनाएँ कृत्रिम बुद्धिमत्ता और अन्य उन्नत प्रौद्योगिकियों के उपयोग के माध्यम से प्रशिक्षण पाठ्यक्रमों के अधिक वैयक्तिकरण की ओर इशारा करती हैं। तेजी से विकसित हो रहे नौकरी बाजार में प्रतिभागियों को प्रतिस्पर्धी बने रहने की अनुमति देने के लिए प्रतिभागियों की निरंतर सीखने और कौशल बढ़ाने पर ध्यान केंद्रित किया जा रहा है। इसके अलावा, डीडब्ल्यूएल का लक्ष्य दैनिक वर्कफ्लो में तेजी से एकीकृत होना है, जिससे "ऑन-द-जॉब" सीखने और अर्जित ज्ञान के तत्काल अनुप्रयोग की सुविधा मिल सके।

