

DWL – Digital Workplace Learning

Ce document a été créé par AI avec un fournisseur unique le site [dwl.education](https://www.dwl.education) , définissant ses points clés, développé par l'esprit humain.

Brève présentation

DWL propose des formations en entreprise innovantes, intégrant des méthodes numériques avec des séances présentielles ou à distance réalisées par des formateurs partenaires de DWL, mais aussi par des formateurs internes à des entreprises plus structurées. Il se concentre sur un apprentissage efficace, le partage des connaissances et la promotion de l'application réelle des compétences acquises sur le lieu de travail. Les cours valorisent le rôle des ressources humaines, des formateurs et des managers, en s'adaptant aux rythmes de travail et en assurant une meilleure assimilation des contenus. Il se présente comme une solution inclusive et durable.

Points principaux

Formation intégrée et flexible

Un modèle d'apprentissage qui intègre le numérique à l'apprentissage en personne ou à distance. Il se veut compatible avec les rythmes de travail, grâce à la répartition en temps dilués, suggérant une approche d'apprentissage flexible qui s'adapte aux besoins des participants. Ceci est essentiel pour garantir que la formation n'interrompt pas votre flux de travail quotidien.

Efficacité de l'apprentissage

La méthodologie est conçue pour améliorer la compréhension et la rétention des informations. Il met l'accent sur le partage avec les collègues, suggérant l'importance de la collaboration et de l'échange de connaissances pendant le processus d'apprentissage. Un autre élément clé est le application réelle dans le travail quotidien, mettant en avant l'objectif d'une formation conduisant à des résultats pratiques et concrets.



DWL – Digital Workplace Learning

Valorisation du rôle des ressources humaines et des managers

Valoriser la contribution de ces personnalités clés, en les considérant comme fondamentales pour la réussite de la formation. Amener les participants à une performance de rôle excellente et enrichissante, une formation qui est un outil de développement personnel et professionnel des participants.

Valoriser le travail des managers et des middle managers en tant que sponsors, en donnant une impulsion à la formation des collègues avec lesquels ils collaborent au quotidien, en soulignant l'importance d'impliquer tous les niveaux de l'entreprise dans le processus d'apprentissage.

Mesure de la formation

Elle privilégie la qualité des données par rapport à une masse ingérable. Une mesure qui aide les consultants en ressources humaines et en formation à prendre des décisions. Réparti sur les différentes phases de formation, intégré au système « invite » pour vérifier et accélérer l'apprentissage.

Inclusion et durabilité

Il est développé pour être joué par des personnes ayant une déficience visuelle et auditive, y compris le site de référence. Il est développé avec cette fonctionnalité à la base. Il est également inclusif sur le plan linguistique : les participants ont accès à 11 langues qui couvrent une grande partie de ceux qui ont accès à internet. En matière de durabilité, il réduit la taille de la documentation d'environ 90 % et permet, si nécessaire, de prendre des notes directement dans les documents, sans permettre leur impression.

Compétences

DWL a développé les compétences qu'elle considère comme fondamentales dans la gestion quotidienne pour rendre les activités plus simples et plus efficaces.



DWL – Digital Workplace Learning

Qui nous sommes

Un groupe de formateurs de différentes parties du monde qui ont décidé d'aborder le numérique comme partie intégrante de leur travail de formation, en créant une base numérique qui permet la verticalisation des besoins des clients, y compris également tous les rôles qui, souvent, ne sont pas pris en compte en raison d'obstacles organisationnel mais aussi économique. En effet, les managers et les managers peuvent être bons, mais les personnes qui relèvent d'eux doivent également être bonnes.

Quels sont les principaux avantages de l'approche DWL en matière d'apprentissage ?

Intégration entre l'apprentissage numérique et en direct, en personne et à distance

Compatibilité avec les rythmes de travail, grâce à une répartition dans le temps

Une meilleure **assimilation** de ce qui a été appris

La possibilité de **partager** avec des collègues.

La **véritable application** dans le travail quotidien.

Valorisation du rôle des ressources humaines, des formateurs et des managers

Cette approche crée une formation en entreprise qui fédère les employés autour de différentes compétences, dont chacun a besoin différemment. Ce nouveau concept d'apprentissage intègre le numérique à l'apprentissage présentiel ou à distance, de manière inclusive et durable. L'objectif est de valoriser le travail des managers et des middle managers, en donnant une impulsion à la formation des collègues avec lesquels ils collaborent au quotidien.



DWL – Digital Workplace Learning

Questions et réponses

Qu'est-ce que le Digital Workplace Learning (DWL) ?

Le Digital Workplace Learning (DWL) est une approche de l'apprentissage en entreprise qui intègre l'apprentissage numérique à l'apprentissage traditionnel, que ce soit en personne ou à distance. L'objectif est de créer des formations plus inclusives, durables et compatibles avec les rythmes de travail. Cette approche ne se limite pas à la simple numérisation des contenus, mais vise à valoriser le rôle des professionnels de la formation, des ressources humaines et des managers, en améliorant les performances des collaborateurs et leur bien-être. C'est un concept qui met l'accent sur l'intégration entre différentes méthodes d'apprentissage pour maximiser l'efficacité de la formation.

Comment DWL intègre-t-il l'apprentissage numérique à l'apprentissage en présentiel ou à distance ?

DWL ne remplace pas l'apprentissage traditionnel, mais le complète. L'approche hybride combine les avantages de l'apprentissage numérique, tels que la flexibilité et l'évolutivité, avec l'interaction et l'engagement de l'apprentissage en personne ou à distance. Cela permet de créer des formations personnalisées adaptées aux différents besoins des participants, proposant un mélange de ressources en ligne, d'ateliers interactifs et de séances de coaching individuel ou de groupe. L'intégration permet une répartition des apprentissages dans le temps, favorisant une meilleure assimilation des contenus.

Quels sont les principaux avantages pour les participants ?

DWL offre plusieurs avantages aux participants. Parmi les principaux, on retrouve : la compatibilité avec les rythmes de travail grâce à la flexibilité et la répartition des apprentissages dans le temps ; une meilleure assimilation des connaissances acquises ; la possibilité de partager des expériences et des connaissances avec des collègues ; la possibilité d'appliquer immédiatement ce que vous avez appris dans votre travail quotidien. De plus, DWL vise le bien-être des participants, en proposant des formations qui renforcent leurs compétences et améliorent leurs performances au travail.



DWL – Digital Workplace Learning

Comment DWL valorise-t-il le rôle des ressources humaines, des formateurs et des managers ?

DWL n'est pas seulement un outil pour les participants, mais aussi pour les professionnels qui gèrent la formation. La méthode DWL valorise le rôle des ressources humaines, en proposant des outils et des approches permettant de personnaliser les formations et de suivre efficacement les résultats. Les formateurs sont responsabilisés grâce à des ressources qui facilitent leur travail et rendent les activités de formation plus engageantes et efficaces. Les managers, quant à eux, peuvent s'impliquer dans le processus de formation de leurs collègues et accompagner leur évolution au travers de rendez-vous ciblés. DWL devient ainsi un moteur de croissance pour l'ensemble de l'entreprise, contribuant à créer une culture d'entreprise basée sur l'apprentissage continu.

Comment la méthodologie DWL garantit-elle l'inclusion et la durabilité ?

La méthodologie DWL met l'accent sur l'inclusion et la durabilité. L'intégration de différentes modalités d'apprentissage, telles que l'apprentissage numérique, présentiel et à distance, vous permet d'atteindre tous les participants, y compris ceux ayant une déficience visuelle ou auditive, quelle que soit leur situation géographique ou leur style d'apprentissage. La durabilité est soutenue par des documents numériques « légers » et par la réduction de l'impact environnemental lié à une partie du voyage. Il est toujours disponible pour les participants en 11 langues.

Quels types de compétences sont développés grâce au DWL ?

DWL se concentre sur le développement d'une gamme de compétences, notamment la communication, la gestion du temps, la direction de réunions, la préparation de présentations, la culture client et l'entrepreneuriat managérial. De plus, il s'adapte aux différents besoins de chacun, en fournissant des outils pour combler des lacunes spécifiques et favoriser le développement personnel et professionnel. L'objectif est de fournir aux participants les compétences nécessaires pour exceller dans leurs rôles et contribuer au succès de l'entreprise.

Comment mesure-t-on le succès d'une formation DWL ?

Le succès d'un programme DWL est mesuré par une combinaison d'indicateurs quantitatifs et qualitatifs. Parmi les indicateurs quantitatifs, on peut évaluer l'augmentation de la participation aux activités de formation de rôles souvent exclus, l'amélioration des performances de travail et la réduction du turnover du personnel. Les indicateurs qualitatifs, quant à eux, incluent les commentaires des participants, une implication accrue dans les processus de l'entreprise et la création d'une culture d'entreprise basée sur l'apprentissage continu. Mesurer les résultats vous permet d'apporter des modifications au programme et d'optimiser son efficacité au fil du temps.



DWL – Digital Workplace Learning

Quelles sont les perspectives d'avenir pour DWL ?

Le Digital Workplace Learning évolue rapidement et s'adapte aux besoins d'un monde du travail en constante évolution. Les perspectives d'avenir s'orientent vers une plus grande personnalisation des formations, grâce au recours à l'intelligence artificielle et à d'autres technologies avancées. L'accent est de plus en plus mis sur l'apprentissage continu et le perfectionnement des participants, afin de leur permettre de rester compétitifs sur un marché du travail en évolution rapide. En outre, DWL vise à s'intégrer de plus en plus dans le flux de travail quotidien, en facilitant l'apprentissage « sur le tas » et l'application immédiate des connaissances acquises.

